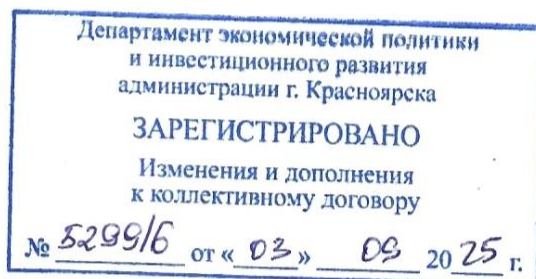


**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

муниципального бюджетного учреждения
«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи № 7
«Способный ребенок»

регистрационный № 5299 от 05.02.2024

решение собрания трудового коллектива
(протокол № 9 от 01.09.2025)



От работодателя:

Директор
МБУ «ЦППМиСП № 7
«Способный ребенок»



О.Ю.Ивченко

2025г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУ «ЦППМиСП № 7
«Способный ребенок»

Н.А.Момотова

« 1 » 09 2025г.

Муниципальное бюджетное учреждение Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи № 7 «Способный ребенок» в лице директора Ивченко Ольги Юрьевны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи № 7 «Способный ребенок» в лице председателя первичной профсоюзной организации Момотовой Натальи Александровны, с другой стороны, на основании п. 1.11. Коллективного договора от 02.02.2024 г., регистрационный № 5299 в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. в Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников учреждения» к Коллективному договору внести следующие изменения:

1.1. п. 17 читать в следующей редакции:

«17. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 20% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время».

1.2. п. 29 читать в следующей редакции:

«29. Руководитель учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника учитывает аналитическую информацию органов управления учреждения, в том числе коллегиальных органов управления учреждения в порядке, установленном локальными нормативными актами учреждения».

1.3. абзац второй п. 32 читать в следующей редакции:

«При осуществлении выплат, предусмотренных абзацем 1 п.32 применяются дополнительные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные приложением № 3 к настоящему Положению, на основании локальных нормативных актов учреждения».

1.4. абзац третий п. 36 читать в следующей редакции:

«При осуществлении выплат, предусмотренных абзацем 1 п.36 применяются дополнительные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные приложением № 5 к настоящему Положению, на основании локальных нормативных актов учреждения».

1.5. подпункт 4 пункта 42 «при чрезвычайных ситуациях – официальные данные от МЧС, МВД и иных государственных органов» признать утратившим силу.

1.6. абзац второй пункта 57 изложить в следующей редакции:

«Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителя учреждения направляется на стимулирование труда работников учреждения. Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с главным управлением образования администрации города».

1.7. абзац второй пункта 61 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно согласно Порядку принятия решения комиссией, утвержденному приказом главного управления образования администрации города».

1.8. п. 66 читать в следующей редакции:

«66. Выплаты стимулирующего характера для руководителей учреждений, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада согласно Порядку принятия решения комиссией, утвержденному приказом главного управления образования администрации города»

1.9. В таблице приложения 8 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для руководителя, его заместителей» к Приложению № 2 «Положение об оплате труда работников учреждения» к Коллективному договору строку «Руководитель» изложить в следующей редакции:

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
«Руководитель»	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	1%
		доступность информации о деятельности учреждения	полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%
		внедрение эффективных управленческих практик	наличие дополнительных объектов управления (за каждое структурное подразделение)	5%
			наличие статуса региональных инновационных, городских базовых площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами:	
			региональная	1%
			городская:	
			3–5 площадок	1%
			1–2 площадки	0,5%
	кадровое обеспечение	выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе главного управления образования	1 поручение	5%
		управленческое наставничество	участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта директорами-менторами и использования ресурса директорами-стажерами.	3%

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
			Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству	
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	результаты деятельности	реализация услуг ПМПК	отсутствие жалоб по предоставлению услуг психолого-медико-педагогической комиссии	5%
		деятельность психологической службы	наличие и реализация соглашения между ЦППМиСП и ОУ о сопровождении обучающихся и воспитанников, направленном на выявление и поддержку талантливых и способных детей	2%
			доля детей, охваченных профилактическими мероприятиями специалистами центра, состоящих на профилактическом учете (КДНиЗП, ОВД) на 01.04 – 20%, на 01.07 – 40%, на 01.10 – 60%, на 01.01 – 80%	5%
	выплаты за качество выполняемых работ			
	организационная и финансово-хозяйственная деятельность	привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	предоставление платных образовательных услуг:	
			по тарифам, предусмотренным правовым актом города	2%
			по индивидуальным тарифам	5%
		количество детей, прошедших психолого-медико-педагогическое обследование	от 500 до 1000 детей	2%
			от 1001 до 2000 детей	3%
			более 2000 детей	5%»

2. Настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору после подписания его Сторонами вступает в силу с 01.09.2025 г., за исключением подпункта 1.1. пункта 1, который вступает в силу с 01.11.2025.