

Муниципальное бюджетное учреждение

Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи № 7

«Способный ребенок»

660059, г. Красноярск, ул. Вавилова, 86 б тел. 201-24-49, e-mail: cdk7@mail.ru

**Отчет о мероприятиях в МБУ ЦППМ и СП № 7 «Способный
ребенок»**

Кировского района по противодействию коррупции за 2017 год

Наименование мероприятия	Информация о выполнении
1. Проведение оценки должностных обязанностей педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Работа педагогического состава по работе с родителями на тему «Антикоррупция» оценивается удовлетворительно
2. Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	В Центре имеется Рабочая группа по противодействию коррупции, которая ведет контроль о недопущении коррупционных нарушений
3. Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на заседаниях совета трудового коллектива, педагогического совета	Работа по проведению мероприятий по противодействию коррупции продолжается постоянно
4. Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	фактов не выявлено.
5. Информационное взаимодействие Центра с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	фактов не выявлено.

<p>6. Организация контроля, в том числе и общественного, за использованием средств бюджета, имущества, финансово-хозяйственной деятельности Центра, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - законности формирования и расходования внебюджетных средств; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда. 	<p>В Центре систематически проводится внутренний контроль за ведением финансово-хозяйственной деятельностью.</p> <p>В Центре ежемесячно проводятся заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат</p>
<p>7. Использование телефона «горячей линии» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан руководителем учреждения</p>	<p>Для выявления фактов вымогательства и взяточничества и других проявлений коррупции используется телефон «горячей линии». Факторов вымогательства и взяточничества не выявлено.</p>
<p>7.1. Создание единой системы оценки качества воспитания с использованием процедур:</p> <ul style="list-style-type: none"> - аттестация педагогических кадров - мониторинговые исследования - статистические наблюдения -самоанализ деятельности Центра - экспертиза инноваций, проектов образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов - создание системы информирования о качестве воспитания в Центре. 	<p>Для оценки профессиональных качеств работников в Центре создана аттестационная комиссия по аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности. Аттестация работников проводилась в апреле 2017г. (Протокол № 1 от 04.04.2017г.). В декабре 2017 создана комиссия для проведения аттестации работников, не относящихся к педагогическим должностям.</p>
<p>8.Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый ящик, телефон) на действия (бездействия) руководителя и сотрудников Центра с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверок.</p>	<p>публичные отчёты.</p>
<p>8.1.Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.</p>	<p>проведение индивидуальных консультаций для работников и родителей по применению антикоррупционных стандартов и процедур.</p>

9. Проведение служебных проверок в связи с поступившими обращениями граждан и организаций, содержащими информацию о признаках коррупции в учреждениях учреждениями, к которым поступали указанные обращения прокурора за 4 квартал и весь период 2017 года	0
10. Обеспечение утверждения и поддержание в актуальном состоянии регламентов предоставления муниципальных услуг, оказываемых учреждениями (анализ содержания регламентов на предмет соответствия законодательству, размещение на официальных интернет-сайтах)	1
11. Наличие кодекса этики и служебного поведения работников в учреждениях	1
12. Наличие локальных нормативных актов по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов в учреждениях (приказ о создании соответствующей комиссии, повестки, протоколы деятельности)	1
13. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов прокурора за 4 квартал и весь период 2017 года	0

Директор МБУ ЦППМ и СП № 7



Жилинская Н.И.